

Koncepce ošetřovatelství

Účinnost od:	1.7.2024	Revize:	1 x za 3 roky
Rozsah působnosti:	NLZP		

Obsah

1	Účel a předmět	2
2	Pojmy a zkratky	2
2.1	Pojmy	2
2.2	Zkratky	2
3	Související interní a externí dokumenty	2
4	Úvod	2
5	Odpovědnosti	3
6	Cíle ošetřovatelství	3
6.1	Charakteristické rysy	3
7	Pracovníci a jejich vzdělávání	3
8	Ošetřovatelský proces	4
9	Ošetřovatelská dokumentace	5
10	Struktura a řízení personálu	5
11	Dlouhodobé cíle	5
12	Kvalita ošetřovatelské péče	6
13	Audity ošetřovatelské péče	6
14	Adaptační proces	7
15	Hodnocení a plán osobního rozvoje pracovníka	7
16	Plán rozvoje ošetřovatelství	7
17	Zpracovatelský tým	7

TISKEM NENÍ ŘÍZENÁ DOKUMENTACE

Ověřil: Mgr. Anna Petržilková	Garant dokumentu: Mgr. Anna Petržilková	Vedoucí ZT: Mgr. Radka Lorencová	Schválil/datum: Ing. Martin Grolmus, 30. 6. 2025
----------------------------------	--	-------------------------------------	---

1 Účel a předmět

Tento dokument stanovuje poslání, cíle a jednotný postup při poskytování ošetřovatelské péče. *Stanovuje pravidla a odpovědnosti pro poskytování ošetřovatelské péče v souladu s platnou legislativou, etickými zásadami a koncepcí ošetřovatelství.*

2 Pojmy a zkratky

2.1 Pojmy

Ošetřovatelská péče

odborná péče poskytovaná všeobecnými sestrami a dalšími nelékařskými zdravotnickými pracovníky

Plán ošetřovatelské péče

individuální plán vycházející z potřeb pacienta

Sestra

Pro účely tohoto dokumentu všeobecná i praktická sestra

Záznam o péči - Realizace

dokumentace provedených výkonů a pozorování

2.2 Zkratky

NLZP nelékařská zdravotnická povolání

3 Související interní a externí dokumenty

Zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních Zákon č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činností souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o nelékařských zdravotnických povoláních), ve znění pozdějších předpisů

Vyhláška č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků, ve znění pozdějších předpisů

Tento dokument byl zpracován dle Věstníku 9/2004 MZ ČR, Koncepce ošetřovatelství

4 Úvod

Umění a věda moderního ošetřovatelství zahrnuje zdraví, nemoc, stres a podporu zdraví. Ošetřovatelská péče se zaměřuje na ochranu a podporu fyzického i duševního zdraví pacientů.

Ošetřovatelství je chápáno jako samostatný obor a ošetřovatelská péče je součástí zdravotní péče. Centrem zájmu ošetřovatelské péče je osoba jako celostní biopsychosociální bytost v holistickém pojetí nacházející se v určitém prostředí a v určitém stavu zdraví. Poskytování ošetřovatelské péče je zaměřené zejména na navrácení soběstačnosti, zmírnění bolesti a na důstojné umírání. Pacientům, kteří se o sebe nemohou, nechťejí či neumějí postarat, zajišťuje profesionální ošetřovatelskou péči.

Tato činnost vyžaduje kvalitní organizaci, řízení a kontrolu ošetřovatelské péče. K moderním trendům ošetřovatelství patří mimo jiné poskytování ošetřovatelské péče víceetapovým způsobem, jehož předpokladem je ošetřovatelský tým, složený z ošetřovatelského personálu s různou úrovní kvalifikace. Kompetence těchto pracovníků jsou vymezeny podle stupně dosaženého vzdělání a specializace.

Ověřil: Mgr. Anna Petržilková	Garant dokumentu: Mgr. Anna Petržilková	Vedoucí ZT: Mgr. Radka Lorencová	Schválil/datum: Ing. Martin Grolmus, 30. 6. 2025
----------------------------------	--	-------------------------------------	---

5 Odpovědnosti

Vrchní sestra – odpovídá za organizaci péče, personální zajištění a kontrolu kvality

Staniční sestra – odpovídá za organizaci péče, personální zajištění a kontrolu kvality na své stanici

Všeobecné/praktické sestry – poskytují přímou péči, vedou dokumentaci, komunikují s pacienty a týmem

Ostatní nelékařští pracovníci – dle kompetencí a pokynů nadřízených

6 Cíle ošetrovatelství

Hlavním cílem ošetrovatelství je systematicky a komplexně uspokojovat potřeby člověka s respektem k individuální kvalitě života, vedoucí k udržení nebo navrácení zdraví, zmírnění fyzické i psychické bolesti v průběhu umírání. Při dosahování těchto cílů ošetrovatelský personál úzce spolupracuje s nemocným, lékaři, dalšími zdravotnickými pracovníky a jinými odbornými pracovníky.

Cílem ošetrovatelství obecně je:

- podporovat a upevňovat zdraví
- podílet se na navrácení zdraví
- zmírňovat utrpení nemocného člověka
- zajistit klidné umírání a důstojnou smrt
- poskytovat profesionální ošetrovatelskou péči pacientům, kteří o sebe nemohou, nechtějí nebo neumějí pečovat
- vést pacienty k sebed péči
- kvalitně edukovat pacienty i jejich blízké,
- poskytovat ošetrovatelskou péči na základě vědeckých poznatků podložených ošetrovatelským výzkumem,
- poskytovat týmovou, aktivní, individualizovanou, kvalitní ošetrovatelskou péči.

Cílem ošetrovatelská a rehabilitační péče v naší nemocnici je navrácení maximální soběstačnosti pacienta po prodělaném akutním onemocnění, operaci. U pacientů s terminálním stadiem onemocnění zajistit klidné umírání bez utrpení a důstojnou smrt.

6.1 Charakteristické rysy

- poskytování aktivní ošetrovatelské péče,
- poskytování individualizované péče prostřednictvím ošetrovatelského procesu,
- poskytování ošetrovatelské péče na základě vědeckých poznatků podložených výzkumem
- holistický přístup k nemocnému
- preventivní charakter péče
- poskytování péče ošetrovatelským týmem složeným z různě kvalifikovaných pracovníků

7 Pracovníci a jejich vzdělávání

Komplexní péči poskytuje ošetrovatelský tým, který tvoří zdravotničtí pracovníci s různou úrovní odborné způsobilosti a s vymezenými kompetencemi: všeobecné sestry, praktické sestry, ošetrovatelé, sanitáři. Týmová spolupráce vyžaduje také respektování kompetencí jednotlivých členů týmu.

Základním prvkem profesionálního ošetrovatelství je vzdělávání, klíčová je spolupráce se vzdělávacími institucemi.

Ověřil: Mgr. Anna Petržilková	Garant dokumentu: Mgr. Anna Petržilková	Vedoucí ZT: Mgr. Radka Lorencová	Schválil/datum: Ing. Martin Grolmus, 30. 6. 2025
----------------------------------	--	-------------------------------------	---

Ošetrovatelskou péči podle uvedené koncepce zajišťují zdravotničtí pracovníci v souladu a rozsahu vymezeném Zákonem o nelékařských zdravotnických povoláních v platném znění, kteří jsou způsobilí k výkonu zdravotnického povolání a Vyhláškou o činnostech zdravotnických pracovníků a jiných odborných pracovníků.

Způsobilost k výkonu povolání zdravotnického pracovníka a jiného odborného pracovníka má ten, kdo

- a) má odbornou způsobilost podle Z.96/2004, nebo jemuž byla uznána způsobilost k výkonu zdravotnického povolání nebo k výkonu povolání jiného odborného pracovníka,
- b) je zdravotně způsobilý,
- c) je bezúhonný.

Získání odborné způsobilosti probíhá na středních a vyšších zdravotnických školách a na vysokých školách v souladu s příslušnými směnicemi Evropské unie a v akreditovaných zařízeních, kterým byla udělena akreditace k uskutečňování vzdělávacího programu akreditovaného kvalifikačního kurzu.

Kompetence zdravotnických pracovníků jsou vymezeny podle stupně dosaženého vzdělání a specializace.

Dále se zdravotničtí pracovníci vzdělávají v rámci celoživotního vzdělávání, *vypracován plán školení – uložen u staničních sester, kontrolují jeho plnění.*

Celoživotním vzděláváním se rozumí průběžné obnovování, zvyšování, prohlubování a doplňování vědomostí, dovedností a způsobilosti v souladu s rozvojem oboru a nejnovějšími vědeckými poznatky v zájmu zachování bezpečného a účinného výkonu povolání všeobecné/praktické sestry i ostatních NLZP povolání.

Vedení nemocnice podporuje specializační vzdělávání a účast na odborných akcích.

8 Ošetrovatelský proces

Hlavní pracovní metodou ošetrovatelského personálu je ošetrovatelský proces. Jeho cílem je prevence, odstranění nebo zmírnění problémů v oblasti individuálních potřeb pacientů/klientů. Je to racionální metoda poskytování a řízení ošetrovatelské péče, respektuje právo pacienta na individuální péči a účast včetně spolurozhodování. Je založen na systému vyhledávání bio-psycho-soc.-spirituálních potřeb pacienta a jejich uspokojování aktivně nabízenou ošetrovatelskou péčí. Představuje sérii plánovaných činností a myšlenkových algoritmů, které pracovníci v ošetrovatelství používají:

- ke zhodnocení stavu individuálních potřeb klienta, rodiny nebo komunity
- ke stanovení ošetrovatelských problémů (ošetrovatelských diagnóz)
- k plánování ošetrovatelské péče
- k realizaci ošetrovatelské péče
- k vyhodnocování efektivity ošetrovatelské péče

Činnost sester v NNP LDN Horažďovice, s.r.o. v nepřetržitém provozu je při aplikaci ošetrovatelského procesu organizována tímto organizačním systémem práce:

- systém primárních sester - po přijetí je nemocnému přidělena primární sestra, která odpovídá za zajištění ošetrovatelského procesu po celou dobu jeho hospitalizace a za vedení příslušné zdravotnické dokumentace. Plán péče zajišťuje za pomoci dalších ošetrovatelských pracovníků. Není-li ve službě, nemocného předá sestrám další směny, po návratu do služby své nemocné přebírá zpět. Primární sestra se podílí v průběhu směny také na ošetrování nemocných, jimž primární sestrou není.

Do ošetrovatelského procesu je zahrnuto kvalitní předávání služby a kvalitní výměna informací o nemocných. Sestra předávající službu podává informace přejímající sestře o každém pacientovi zvlášť.

U každého pacienta je vedena zdravotnická dokumentace, jejíž součástí je ošetrovatelská dokumentace, která zaznamenává údaje o stavu a vývoji individuálních potřeb a ošetrovatelských problémů pacienta, rodiny, či jeho blízkých nebo komunity.

Fáze ošetrovatelského procesu

Zhodnocení pacienta zahrnuje sběr dat sestrou. Kvalita získaných informací závisí na komunikativních dovednostech sestry, pozorovacích schopnostech a schopnostech systematického vyhledávání dat.

Stanovení ošetrovatelské diagnózy je závěr provedený sestrou, na základě ošetrovatelské anamnézy. Vztahuje se k pacientovým potřebám, problémům, které mohou být uspokojeny ošetrovatelskou intervencí.

Ověřil: Mgr. Anna Petržilková	Garant dokumentu: Mgr. Anna Petržilková	Vedoucí ZT: Mgr. Radka Lorencová	Schválil/datum: Ing. Martin Grolmus, 30. 6. 2025
----------------------------------	--	-------------------------------------	---

Plánování je vytyčení ošetřovatelských strategií a intervencí s cílem prevence, redukce nebo zmírnění pacientových problémů. Součástí plánování je stanovení priorit a pacientových cílů. Cíle vždy směřují k nemocnému, jsou konkrétní a měřitelné, jsou jasné a srozumitelné pro sestru i nemocného, jsou reálné.

Realizace - vykonávání ošetřovatelských intervencí, která sestra provádí pro pacienta a s pacientem za účelem dosažení ošetřovatelských cílů. Patří sem dokumentování těchto činností v ošetřovatelském plánu.

Hodnocení - pátý krok ošetřovatelského procesu a znamená hodnocení účinnosti ošetřovatelské péče. Hodnocení je provázáno zpětnou vazbou, která je potřebná pro identifikaci dalších potřeb pacienta k eventuální revizi a modifikaci ošetřovatelského plánu.

9 Ošetřovatelská dokumentace

Dokumentace zdravotní péče se řídí aktuálním zněním Vyhlášky o zdravotnické dokumentaci.

Ošetřovatelská dokumentace je nedílnou součástí zdravotnické dokumentace.

Ošetřovatelská dokumentace je systematické zaznamenávání plánované a poskytované péče pacientovi kvalifikovanou sestrou a ostatními nelékařskými zdravotnickými pracovníky. Podrobně je rozpracována ve vnitřním dokumentu Vedení a nakládání se zdravotnickou dokumentací, řízení péče.

10 Struktura a řízení personálu

V NNP LDN Horažďovice, s.r.o. pracují nelékařští zdravotničtí pracovníci v několika kategoriích. Jsou to všeobecné sestry, praktické sestry, radiologičtí asistenti, zdravotničtí laboranti, fyzioterapeuti, ergoterapeuti, nutriční terapeuti, sanitáři/ky. Struktura ošetřovatelského personálu dostatečně naplňuje potřeby nemocnice z hlediska požadavků zdravotních pojišťoven, vyhovuje zajištění provozu organizace.

Za úroveň a kvalitu poskytované ošetřovatelské péče v nemocnici odpovídá vrchní sestra. Řídí ošetřovatelský personál, plánuje rozvoj vzdělávání, podílí se na kvalitě a efektivitě ošetřování. Spolu s primářem nemocnice, manažerkou kvality provádí kontrolní činnosti, hodnocení činnosti oddělení a spolupracuje při zavádění nových metod a postupů práce.

11 Dlouhodobé cíle

Mezi dlouhodobé cíle na úseku ošetřovatelské péče v rámci koncepce přijaté nemocnicí patří **důsledné uplatňování ošetřovatelského procesu** na všech odděleních a stanicích nemocnice, podpora dalšího rozvoje **primární péče** včetně neustálé revize **ošetřovatelské dokumentace**.

Je třeba rozvíjet systém řízení kvality ošetřovatelské péče prostřednictvím **auditní** činnosti a tvorbu **standardů** a ošetřovatelských postupů.

Mezi další dlouhodobé cíle patří **kontinuální vzdělávání** sester a dalších pracovníků nelékařských zdravotnických oborů. *Nemocnice se stále snaží o posilování ošetřovatelského týmu i v současném nedostatku kvalitních NLZP na trhu práce. Spolupracuje s Centrem lidských zdrojů Plzeňského kraje, Úřadem práce v Klatovech a dalšími institucemi, aktuálně vypisuje volné pozice na svých webových stránkách.*

Samozřejmostí je sledování **indikátorů kvality** ošetřovatelské péče – výskyt dekubitů, pádů, hlášení nežádoucích událostí a spokojenost pacientů s péčí poskytnutou ve zdravotnickém zařízení jak v průběhu hospitalizace, tak i během ošetření v ambulantní složce.

Další dlouhodobé cíle:

- rozvíjet systém řízení kvality pracovníky zdravotnických oddělení na všech odděleních nemocnice
- podporovat rozvoj všech oborů v oblasti ošetřovatelské péče, fyzioterapie, laboratorní činnosti a radiodiagnostiky
- udržovat systém managementu kvality
- zajistit příjemné a bezpečné prostředí pro pacienta s respektováním lidské důstojnosti a uspokojením všech jeho potřeb
- zajistit individuální přístup a dostatečnou informovanost pacienta
- vytvářet motivační prostředí pro ošetřovatelský personál, tak aby vnímal svou sounáležitost k nemocnici

Ověřil: Mgr. Anna Petržilková	Garant dokumentu: Mgr. Anna Petržilková	Vedoucí ZT: Mgr. Radka Lorencová	Schválil/datum: Ing. Martin Grolmus, 30. 6. 2025
----------------------------------	--	-------------------------------------	---

- vychovávat ošetrovateľský personál k zodpovednosti za odvedenou prácu a výkon, k prezentaci dobrého jména nemocnice i za jejími branami

12 Kvalita ošetrovateľské péče

Základním požadavkem moderního ošetrovatelství je kvalitní a bezpečná ošetrovateľská péče. Požadavky na zajištění kvality a bezpečí při poskytování zdravotních služeb detailně formulovala Rada EU v Doporučení o bezpečnosti pacientů včetně prevence a kontroly infekcí spojených se zdravotní péčí, WHO / Aliance pro bezpečí pacientů OECD. Poskytování kvalitní ošetrovateľské péče je podmíněno dodržováním správných ošetrovateľských postupů v praxi.

Kvalitní, a tudíž i bezpečnou zdravotní péčí rozumíme takovou péči, která je poskytována v prostředí, v němž dochází k minimalizaci rizik a nebezpečí pro pacienta. Kvalita poskytované zdravotní služby je citlivým tématem, které nezajímá jen poskytovatele zdravotních služeb, ale i státní správu, plátce zdravotního pojištění a hlavně veřejnost, tedy pacienty.

Kvalitní ošetrovateľská péče je základním cílem současného ošetrovatelství. Kvalitu ošetrovateľské péče určují standardy ošetrovateľské péče, které současně stanovují její měřitelná kritéria. Standard ošetrovateľské péče je dohodnutá profesní norma kvality. Vymezuje minimální úroveň péče, která má být poskytnuta. Není-li standard dodržen, stává se ošetrovateľská péče rizikovou. Standardy ošetrovateľské péče dále poskytují pocit bezpečí a jistoty pacientům. Zdravotnické zařízení je povinno dodržovat standardy dané právními předpisy a přijmout vlastní ošetrovateľské standardy, vycházející z rámcových standardů doporučených MZ nebo na doporučení SAK (Spojená akreditační komise)

Ošetrovateľské standardy:

- Určují závaznou normu pro kvalitní ošetrovateľskou péči
- Umožňují objektivní hodnocení
- Poskytují pocit bezpečí a jistoty pacientům
- Chrání sestry před neoprávněným postihem, protože mohou prokázat, že dodržely příslušný standard

Standardy ošetrovateľské péče byly schváleny vedením nemocnice, jsou dostupné na všech pracovištích (intranet) a ošetrovateľský personál je povinen se jimi řídit a dodržovat je.

Vedoucí pracovníci nelékařských zdravotnických oborů jsou povinni průběžně hodnotit na svém pracovišti kvalitu poskytované ošetrovateľské péče, profesionální přístup ošetrovateľského personálu k nemocným, organizaci práce ošetrovateľských pracovníků a spokojenost nemocných s ošetrovateľskou péčí. Vrchní sestra ve spolupráci s manažerem kvality pravidelně a průběžně hodnotí kvalitu ošetrovateľské péče, vztahy mezi sestrami a nemocnými, organizaci práce pracovníků a spokojenost nemocných s ošetrovateľskou péčí. Při hodnocení používají objektivní metody hodnocení.

Zdravotničtí pracovníci, kteří poskytují ošetrovateľskou péči, jsou povinni dodržovat Úmluvu o lidských právech a biomedicíně a respektovat Etický kodex zdravotnických pracovníků nelékařských profesí.

Ošetrovateľský tým by měl ve vztahu k pacientům především:

- mít schopnost podporovat práva pacientů, zajistit jim co nejlepší kvalitu poskytované péče, aby se pacienti stali aktivními účastníky péče o své zdraví;
- poskytovat komplexní ošetrovateľskou péči pacientům s ohledem na jejich kulturní a etnický původ, sexuální orientaci, genderovou identitu, socioekonomický status fyzické, kognitivní nebo duševní schopnosti a hodnoty nebo přesvědčení
- provádět kvalitní edukaci pacienta, jeho blízkých, jiných osob včetně pečovatelských zdravotnických pracovníků

13 Audity ošetrovateľské péče

Ošetrovateľský audit představuje systematické vyhodnocení ošetrovateľské praxe s cílem zlepšit kvalitu ošetrovateľské péče. Je založen na standardech a má za úkol zjistit, jak dalece se ošetrovateľský proces/neboli péče o pacienta těmito standardy řídí nebo se s nimi slučuje. Cílem auditu nikdy není vyhodnocení výkonu sester za účelem hledání chyb a následných disciplinárních opatření. Jde o nalezení „slabých“ míst v systému a o zajištění co nejrychlejší nápravy.

Ověřil: Mgr. Anna Petržílková	Garant dokumentu: Mgr. Anna Petržílková	Vedoucí ZT: Mgr. Radka Lorencová	Schválil/datum: Ing. Martin Grolmus, 30. 6. 2025
----------------------------------	--	-------------------------------------	---

Program auditů na příslušný rok pro nemocnici zpracovává manažer kvality ve spolupráci s vedoucími nelékařskými zdravotnickými pracovníky. Výsledky každého provedeného auditu jsou podrobeny analýze s případným přijetím nápravných opatření.

Audit ošetřovatelské péče může být plánovaný, ale i neplánovaný (nejčastěji při výskytu problému, který je nutno rychle a objektivně řešit), provádí ho obvykle vrchní sestra nebo jí pověřená osoba.

Vedoucí pracovníci mají stanoveny písemné audity kvality péče, kdy je každý zaměstnanec auditován 1x za 6 měsíců, následně jsou vyhodnoceny, příp. stanovena nápravná opatření.

Kvalita ošetřovatelské péče je součástí hodnocení spokojenosti pacientů.

14 Adaptační proces

Velmi důležitou součástí profesního růstu každého zaměstnance je adaptační proces. Je také součástí kvality a bezpečí poskytované ošetřovatelské péče. Adaptační proces je v zařízení stanoven **od 3 do 12 měsíců** po nástupu. Délka adaptačního procesu je závislá na znalostech, dovednostech a schopnostech konkrétního účastníka adaptačního procesu.

U pracovníků je hodnoceno v teoretické části pochopení profesionální role a zvládnutí teoretických znalostí, v praktické části vztah k pacientovi, schopnost spolupráce s ostatními členy týmu, schopnost správně a rychle se rozhodnout, efektivní využívání všech zdrojů na stanici a zvládnutí všech výkonů. Záznam o ukončení adaptačního procesu se stává součástí osobní složky zaměstnance.

15 Hodnocení a plán osobního rozvoje pracovníka

Vedoucí pracovník, který odpovídá za uplatnění znalostí v praxi všech podřízených, **provádí hodnocení nejdéle do půl roku po nastoupení do pracovního poměru a dále 1x za 2 roky nebo mimořádně.** Hodnocení je prováděno přímým nadřízeným jednotlivých oddělení dle organizačního řádu. K hodnocení je používán stanovený hodnotící protokol s předem danými kritérii. Slouží pro další kariérní rozvoj zaměstnance a také pro případné odměňování. Vyplněný formulář podepsaný hodnotitelem i hodnoceným je uložen na personálním oddělení v osobní složce zaměstnance.

V plánu osobního rozvoje má pracovník sám možnost rozhodovat, v kterém směru se chce více rozvíjet a dále vzdělávat, vedoucí pracovník navrhuje a sleduje účast, aktivitu a frekvenci na vzdělávacích akcích.

16 Plán rozvoje ošetřovatelství

Na základě poznatků z průběžných kontrol kvality ošetřovatelství provádět nápravná opatření a okamžitě řešit vzniklé problémy k zajištění kvalitní ošetřovatelské péče. Stanovit kompetence a odpovědnosti, směřovat ošetřovatelský personál k vlastní odpovědnosti, k hospodaření a šetrnému zacházení s majetkem nemocnice.

Efektivně plánovat rozvoj ošetřovatelství, pravidelně sledovat hospodaření jednotlivých oddělení.

Je nutné podporovat profesionální přístup k pacientovi a k jeho rodině, dbát na dobré jméno nemocnice a zaměřit se na prezentaci, rozšířit služby pro veřejnost, vytvořit příjemné prostředí pro nemocné i pro personál, ale především zapojit všechny zaměstnance do zavedení programu kontinuálního zvyšování kvality s využitím moderních účinných nástrojů. V rámci tohoto programu nelékařští zdravotničtí pracovníci využívají poznatky z výzkumných studií publikovaných v odborném tisku a získaných na odborných konferencích.

Cílem při hospitalizaci pacienta v naší nemocnici je vrátit tohoto pacienta zpět do jeho původního sociálního prostředí a mobilizovat jeho psychické a fyzické schopnosti tak, aby v něm mohl opět pracovat nebo samostatně, plnohodnotně žít.

17 Zpracovatelský tým

Mgr. Radka Lorencová, Mgr. Anna Petržilková

Ověřil: Mgr. Anna Petržilková	Garant dokumentu: Mgr. Anna Petržilková	Vedoucí ZT: Mgr. Radka Lorencová	Schválil/datum: Ing. Martin Grolmus, 30. 6. 2025
----------------------------------	--	-------------------------------------	---